

ENDOMINES



Pampalon toiminta
Tupaillat lokakuu 2026



Strategia 2025–2029

PAMPALON TUOTANTO

on toimintamme ja
tulevan kasvumme
moottori.

MALMINETSINTÄ

mahdollistaa
tuotantotason pitkän
tähtäimen kasvun.

KRIITTISET MINERAALIT

Karjalan kultalinjalla ovat
nouseva tutkimusalueemme.

TALOUDELLINEN VAKAUS

tukee kasvuvaihettamme.

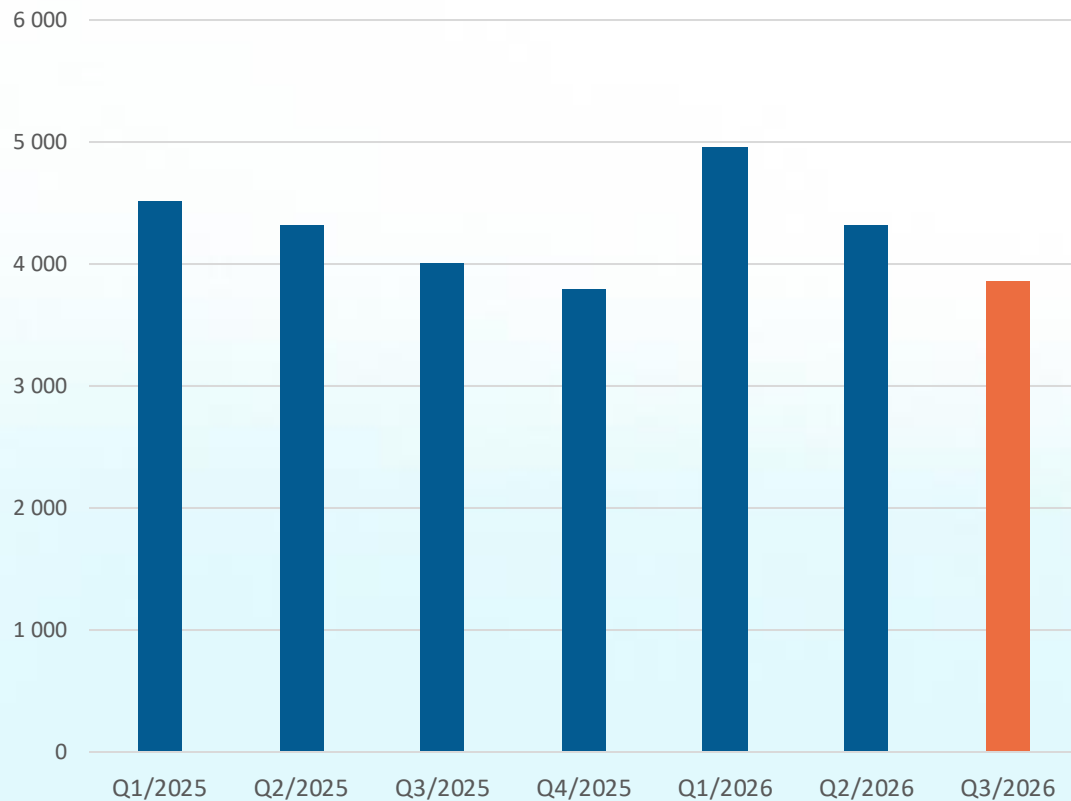
VASTUULLISUUS

on kaiken toimintamme
selkäranka

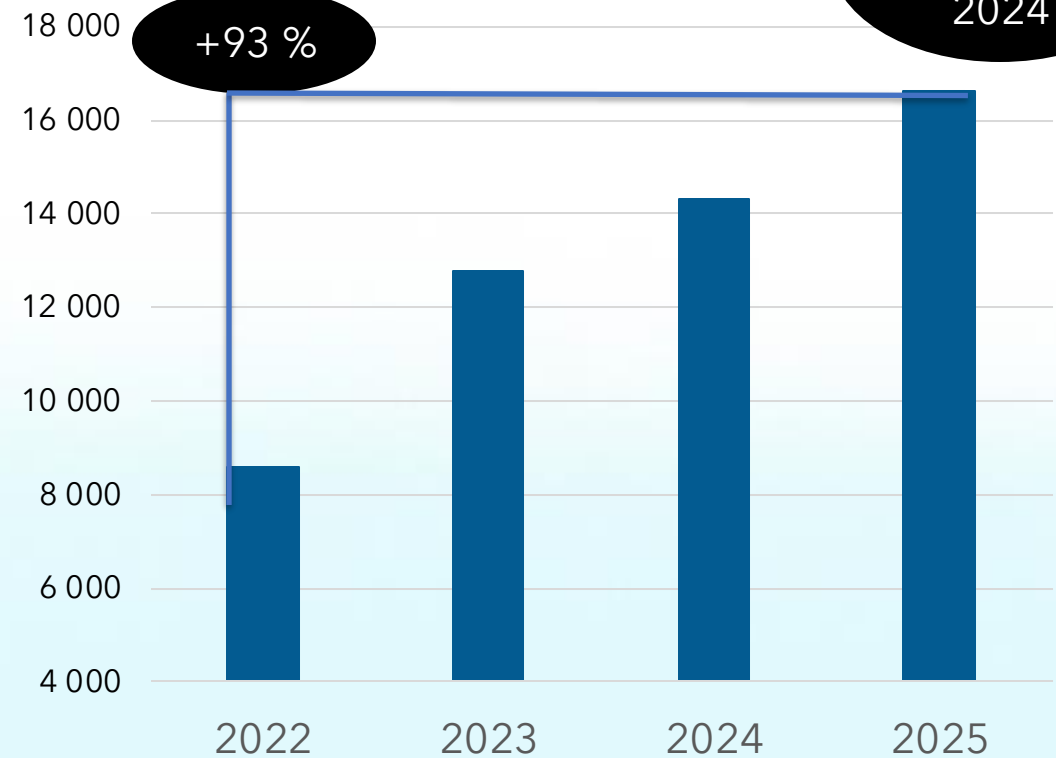
Tuotanto muodostaa perustan kasvullemme

ENDOMINES

**Kullan tuotanto vuosineljänneksittäin
2025-2026 (unssia)**



**Pampalo kullantuotanto
(unssia)**



Pampalon uusi aluesuunnitelma

ENDOMINES

Henkilöstölle viihtyisä, turvallinen ja toimiva työympäristö:

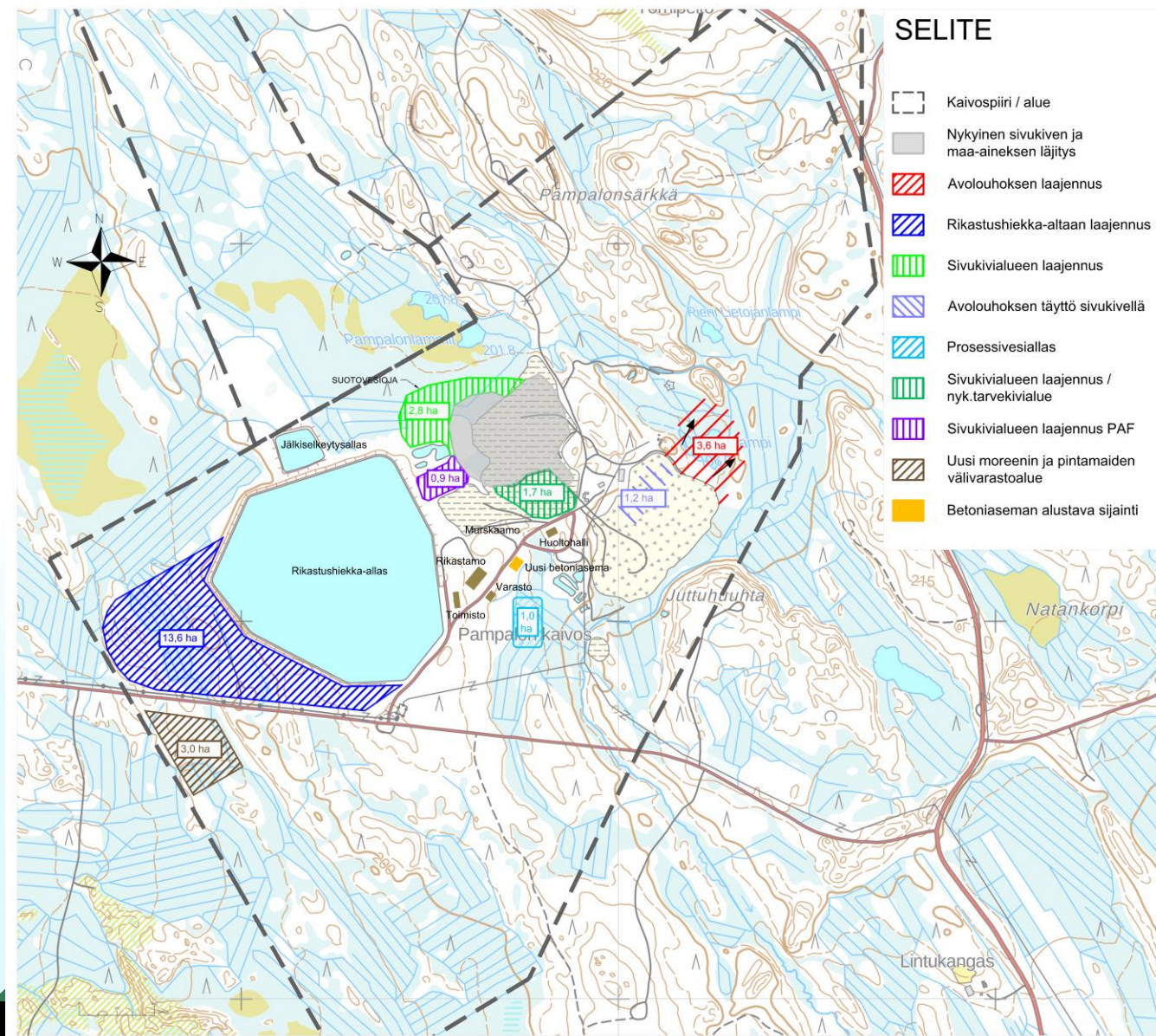
- **Turvallisuus**
 - Raskas liikenne – henkilöstöliikenteen erottaminen
 - Kävelytiet ja valaistus
- **Vastuullisuus**
 - Huomioidaan ympäristö: pölynhallinta, altaat ja infra
- **Viihtyvyys**
 - Rakennukset, piha-alueet ja varastointi
 - Alue jossa työntekijät ja vieraat viihtyvät
- **Käytännöllisyys**
 - Uusien tilojen sijoittaminen alueelle kasvutavoitteet huomioiden



Pampalon toiminnan laajennuksen YVA-menettely etenee

ENDOMINES

- Viranomainen antoi lausuntonsa YVA-ohjelmasta ja sen pohjalta on käynnistetty YVA-selostuksen laatiminen.
- YVA-selostus on tarkoitus jättää Lupa- ja valvontavirastolle maaliskuussa 2027, samaan aikaan jätetään ympäristölupahakemus, joka kattaa seuraavat kokonaisuudet:
 - Maanalaisen kaivoksen syventäminen tasoon 2000 m uudelle kaivoslupa-alueelle
 - Avolouhoksen syventäminen ja laajentaminen
 - Sivukiven louhintakapasiteetin nostaminen
 - Sivukivien ja maa-ainesten läjitysalueiden laajentaminen
 - Rikastushiekka-alueen laajentaminen, vaihtoehtona tarkastellaan kuivaläjitystä.
 - Kuivaläjityksen toimivuutta testataan Pampaloon rakennettavalla koetoimintakentällä syksystä 2026 syksyyn 2028.
 - Vesienkäsittelyn ja sakkojen hallinnan kehittäminen
 - Laitosmainen vesienkäsittelylaitos (tarvittaessa, jälkiselkeytsaltaan viereen)
 - Rämepuron, Pampalon ja Hoskon vesienkäsittelyaltaiden sakkojen sijoittaminen Pampalon maanalaisen kaivokseen (betonoituna)
 - Betoniasema kaivosalueelle
 - Raakavedenotto Hattujärvestä (siirtoputki, tarvittaessa tarkastellaan myös veden purkua)





ILMASTO

- Tavoite: Fossiilivapaa kullan tuotanto Karjalan kultalinjalla vuoteen 2035 mennessä.
- Mittari (Scope 1 & 2):
- **Kasvihuonekaasupäästöt, tonnia per unssi tuotettua kultaa, H1/2026: 0,22 tCO₂e/kultaunssi (0,73)**
- **Päästöt laskivat lähes 70 % edellisvuoteen verrattuna, ilmastosiirtymäsuunnitelma valmistui**



VESI

- Tavoite: Luontoon laskemamme vedet ovat niin puhtaita, etteivät ne heikennä ympäröiviä vesistöjä tai niiden ekosysteemejä.
- Mittari:
- **Kierrätysveden käyttö rikastusprosessissa, H1/2026: 100 % (100)**
- **Vedenkäsittelypilotit käynnissä, reaaliaikainen vesi- ja kuormatase valmistui**



LUONNON MONIMUOTOISUUS

- Tavoite: luontoarvojen huomiointi toiminnan kaikissa vaiheissa malminetsinnästä kaivosten sulkemiseen asti
- **Luontotyön tiekartta valmistui**



HENKILÖSTÖ

- Tavoite: Turvallinen ja mieluisa työpaikka - tavoitteena nolla tapaturmaa.
- Mittarit:
- **Tapaturmataajuus** (rullaava 12 kk, sisältää oman henkilökunnan ja urakoitsijat), **H1/2026: LTIF 9,7 (19,1), TRIF 32,2 (23,3)**
- **LTIF puolittui edellisvuoteen verrattuna, ennakoivien turvallisuushavaintojen määrä kasvoi huomattavasti**
- **Henkilöstön sitoutuminen, PeoplePower -indeksi, 2026: 76,3 (69,2) mikä vastaa tasoa AA+ (A+)**
- **Suomen Innostavimmat työpaikat -tunnustus**



LÄHIYHTEISÖ

- Tavoite: Lähiyhteisön luottamus, paikallisen elinvoimaisuuden ja luonnon virkistyskäytön tukeminen
- Mittari: **ostot Pohjois-Karjalan alueelta, miljoonaa euroa, H1/2026: 5,5 MEUR**
- **Sidosryhmätyön yhteistyöryhmän toiminta käynnistyi, Endomines Uutiset julkaistiin**



HYVÄ HALLINTO

- Vastuullisuutta tukevat politiikat ja toimintaperiaatteet.
- Whistleblowing-prosessin mukainen toiminta

Vastuullisuus – vastuu ihmisistä



HENKILÖSTÖ

- **Tavoitteenamme on, että jokainen Endominesin työntekijä voi palata terveenä kotiin työpäivän jälkeen.**
- Parannamme jatkuvasti turvallisuuskäytäntöjämme tavoitteenamme nolla tapaturmaa.
- Pyrimme siihen, että Endomines on jokaiselle mieluisa työpaikka, jossa voi olla oma itsensä ja kehittää osaamistaan.

Oma henkilöstömme

Endominesin tavoitteena on rakentaa turvallinen, yhdenvertainen ja hyvinvoiva työpaikka, jossa jokainen työntekijä voi palata terveenä kotiin työpäivän jälkeen, olla oma itsensä ja kehittää osaamistaan pitkäjänteisesti.

Turvallisuuden keskiössä on nolla tapaturmaa -periaate, jota seurataan kuukausitasolla muun muassa tehtyjen turvallisuushavaintojen, läheltä piti -tilanteiden ja tapaturmataajuuden kautta.

Henkilöstökokemusta ja sitoutumista kehitetään vuosittaisilla henkilöstökyselyillä, kehityskeskusteluilla ja yhtenäisillä HR-prosesseilla, joiden tavoitteena on varmistaa työntekijöiden hyvinvointi, osaamisen kasvu ja tasapuoliset työehdot kaikille.

Turvallisuuden kehitys vuonna 2026

ENDOMINES

✓ Riskienhallintaa parannettu

- Riskienarvioinnit tehdään sähköisessä Falcony-järjestelmässä
- Riskien hallintatoimenpiteiden seuranta paranee

✓ Pelastusvalmiutta vahvistetaan

- Pelastusryhmän rakentaminen käynnistynyt
- Uusia suojakontteja tilattu maan alle, asennus Q1/2027
- Yhteinen pelastusharjoitus valmistelussa (harjoitus syksyllä)

✓ Ensiapu- ja paloturvallisuutta on kehitetty

- Sammuttimet huollettu
- Defibrillaattoreita lisätty 2 → 5
- Ensiapupisteet yhtenäistetty

✓ Turvallisuustiimiä on vahvistettu

- Juha Piitulainen aloitti täysipäiväisenä työsuojausvaltuutettuna
- **Vahvistaa turvallisuuden kehittämistä koko organisaatiossa**



Turvallisuus kehittyy oikeaan suuntaan

ENDOMINES

LTIF eli poissaloon johtaneiden tapaturmien taajuus on laskenut 10,7 → 7,4

- Vakavien tapaturmien määrä on vähentynyt selvästi.
- Vuonna 2026 Pampalossa on tapahtunut yksi poissaoloon johtanut tapaturma

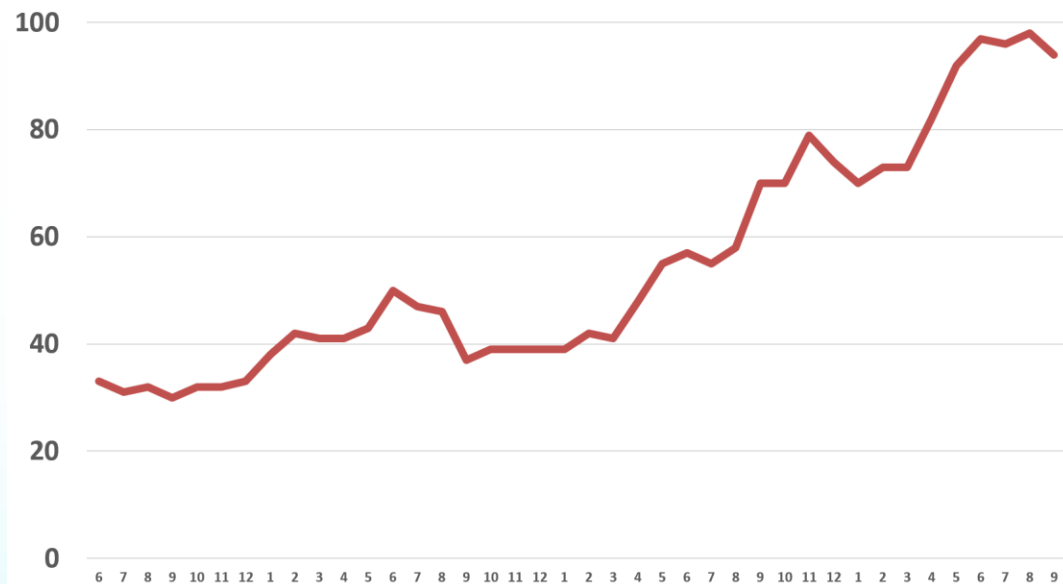
Seuraava tavoitteemme on laskea myös TRIF-tasoa eli tapaturmia, joista ei aiheudu poissaoloa

- aktiivinen havaintojen tekeminen
- nopea korjaavien toimenpiteiden toteutus
- oppiminen jokaisesta tapahtumasta



“Turvallisuus syntyy siitä, että tunnistamme riskit ajoissa ja poistamme ne yhdessä.”

Henkilöstökehitys ja nykytilanne Endomines Oy



6/2023-9/2026 aikana

- Henkilöstömäärä **33 > 95**

Tilanne 9/2026

- Työntekijät 40
- Toimihenkilöt 55
- Miehet 80
- Naiset 15
- Keski-ikä 39,5 vuotta

Henkilöstöstä

- **25 % asuu Ilomantsissa**
- 34 % Joensuun seudulla
- 17 % Itä-Suomessa
- 24 % muualla Suomessa

Henkilöstöryhmät

Työntekijät

- Rikastamo-operaattorit
- Kaivostyöntekijät
- Kunnossapitäjät

Toimihenkilöt

- Malminetsintä, geologit ja geoteknikot
- Kaivostuotanto: kaivossuunnittelijat, infrateknikot, kaivosmittaajat, työnjohto
- Rikastamo: laboratorioasiantuntijat, prosessi-insinööri, työnjohto
- Vastuullisuus (ympäristö, henkilöstö ja turvallisuus)
- Johto

Kaivostoiminta on Modernin elämän mahdollistaja

Nyky-yhteiskunta ei ole mahdollinen ilman kaivostoimintaa, sillä kaikki raaka-aineet, joita ei voida kasvattaa, louhitaan maasta.

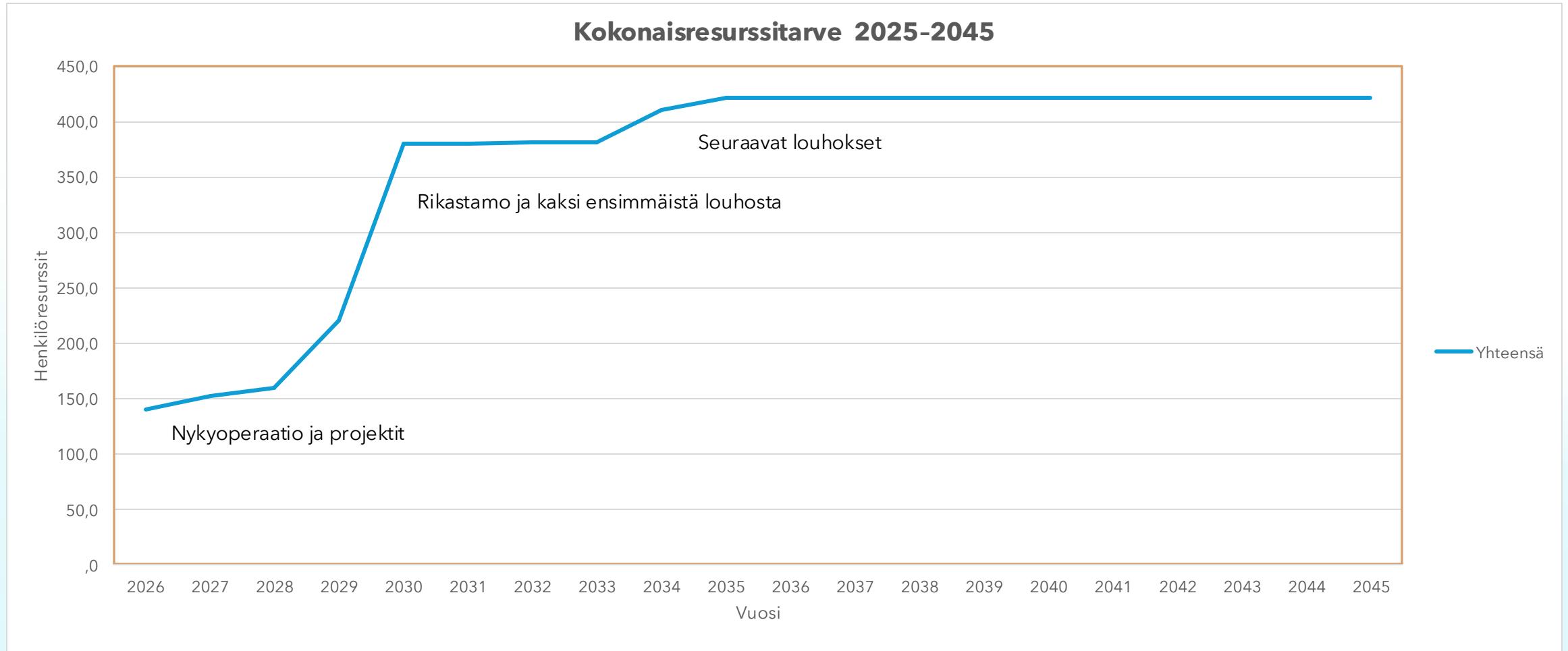
Viisi painavaa syytä hakeutua opiskelemaan kaivosalaa:

- Kaivosteollisuuden tuotteet ovat kriittisen tärkeitä modernin elämän mahdollistajia.
 - Alalla on hyvät työllistymisnäkymät eri puolilla Suomea.
 - Laaja koulutustarjonta avaa runsaasti mielenkiintoisia uravaihtoehtoja.
 - Nykyajan kaivostyö on turvallista, monipuolista ja sopii kaikille.
 - Kaivosala tarjoaa hyvän palkkatason ja mahdollisuuksia edetä uralla.
-
- Kaivostuotteiden kysyntä kasvaa, joten alan työllisyysnäkymät ovat suotuisat pitkälle tulevaisuuteen. Kaivosalan houkuttelevuutta lisäävät hyvä palkkataso sekä se, että alalta eläköityy lähivuosina runsaasti työvoimaa.
 - Varsinaisen kaivoskoulutuksen saaneiden lisäksi tarvitaan myös esimerkiksi automaatiotekniikan, energiatekniikan, taloushallinnon ja viestinnän ammattilaisia.
 - Kaikissa kaivosalan työtehtävissä korostuu turvallisuutta, ympäristötietoisuutta ja vastuullisuutta edistävä asenne.

**Löydä oma
KAIVOSPOLKUSI.**

Endomines Oy uusien henkilöstöresurssien tarve, ennuste tuleville vuosille

ENDOMINES



Vaikutukset Pohjois-Karjalalle ja Ilomantsille

Investointeja

- 200-300 MEUR investointeja seuraavan viiden vuoden sisällä.

Työvoimaa

- Henkilöstömäärä tulee nousemaan nykyisestä 100 henkilöstä 400-600 henkilöön. Välilliset vaikutukset ovat yleisesti 2-3 kertaa suuremmat.

Hyvinvointia

- Palveluita
- Kehityskohteita
- Verotuloja (ulkopuoliset analyytikot odottavat Endominesin tuloksen olevan yli 20 MEUR vuonna 2026)
 - Kaivosveron arvioidaan olevan 1,6-2,0 MEUR vuonna 2026 mistä Ilomantsin osuus noin 0,5-0,6 MEUR.
 - Vuonna 2030 kaivosveron arvioidaan olevan noin 10 MEUR mistä Ilomantsin osuus noin 3 MEUR.
 - Yhteisöveron vuonna 2030 arvioidaan olevan noin 10-15 MEUR mistä Ilomantsin osuus 2,4-3,5 MEUR.
 - Lisäksi muut verotulot esim. kiinteistöverot



ENDOMINES



Kiitos

