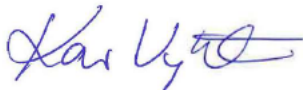


Toimitusjohtajalta

”Olen erittäin ylpeä Endominesin toimintaperiaatteista. Nämä toimintaperiaatteet auttavat meitä kaikkia ymmärtämään, mitä meiltä odotetaan, kun suoritamme päivittäisiä tehtäviämme ja teemme päivittäisiä päätöksiä. Sillä on vahva yhteys yrityskulttuuriin. Kun me kaikki työskentelemme saman periaatteen mukaisesti ja noudatamme samoja liiketoiminnan peruseriaatteita, luomme yrityskulttuurin, josta voimme olla ylpeitä.

Olemme Endominesissa sitoutuneet ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan (ESG) keskittyviin toimiin kaivostoiminnassamme. Sitoutuminen ESG:n korostuu myös toimintaohjeissamme.

Kannustan kaikkia käyttämään aikaa tämän ohjeiston perusteelliseen lukemiseen ja miettimään, millaisia tilanteita voimme itse kohdata, joihin tämä ohjeisto antaa opastusta. Huomaa, että toimintaohjeet koskevat myös liikekumppaneitamme. Jos havaitsemme toimia, jotka ovat selvästi ristiriidassa säännöstössä kuvattujen peruseriaatteiden kanssa, meidän on otettava asia puheeksi ja ilmoitettava niistä whistle blowing -kanavallamme. Tämä säännöstö on osa kulttuuriamme, joten kunnioittakaamme säännöstössä kuvattuja periaatteita.”



Kari Vyhtinen,
toimitusjohtaja, Endomines

JOHDANTO

Endominesin toimintaperiaatteet (Code of Conduct) kuvaavat niitä periaatteita, joiden mukaan toimimme ja kohtelemme asiakkaitamme, työntekijöitämme, kumppaneitamme ja muita sidosryhmiämme. Siinä kuvaamme sitoutumistamme eettiseen liiketoimintaan. Säännöstö koskee kaikkia työntekijöitämme ja johtajiamme asemasta tai asemasta riippumatta. Jokainen on vastuussa toiminnastaan ja tilivelvollinen tämän ohjeiston noudattamatta jättämisen seurauksista. Odotamme myös liikekumppaneidemme, alihankkijoidemme, tavarantoimittajiemme ja muiden toimittajiemme noudattavan näitä ohjeistomme peruseriaatteita.

IHMISET

Terveys ja turvallisuus

Turvallisuus on ensisijainen tavoitteemme. Haluamme, että kaikki työntekijämme ja yhteistyökumppanimme palaavat kotiin turvallisesti. Lisäksi mittaamme ja toteutamme toimia, joilla parannamme jatkuvasti työntekijöidemme hyvinvointia.

Tavoitteenamme on nolla tapaturmaa. Raportoimme havainnoista, onnettomuuksista, vaaratilanteista ja läheltä piti -tilanteista viipymättä. onnettomuuksista viipymättä. Olemme sitoutuneet toimimaan välittömästi, kun havaitsemme tilanteen, joka ei ole turvallinen. Me parannamme jatkuvasti toimintaamme tehtyjen huomioiden perusteella. Ymmärrämme että turvallinen työkuultuuri edellyttää meiltä kaikilta jatkuvaa työtä kohti nolla tapaturmaa - tavoitteeseen.

Johtajiemme odotetaan "toimivan esimerkillisesti" näyttämällä aina hyvää esimerkkiä ja asettamalla turvallisuusasiat etusijalle päivittäisessä aikataulussaan. Olemme sitoutuneet tarjoamaan tarvittavan koulutuksen ja välineet turvalliseen toimintaan. Kun valitsemme henkilökohtaisia suojavarusteita, me sitoudumme valitsemaan tarkoitukseen sopivimmat. Odotamme kaikkien työntekijöidemme ja yhteistyökumppaneidemme sitoutuvan noudattamaan Endominen turvallisuuspolitiikkaa sekä muita käytäntöjä.

Alkoholin ja huumeiden käyttö

Kukaan työntekijöistämme, liikekumppaneistamme tai alihankkijoistamme ei saa olla alkoholin vaikutuksen alaisena, huumausaineiden tai sellaisen lääkkeen vaikutuksen alaisena joka voi heikentää hänen kykyään suorittaa tehtävänsä turvallisesti.

Alkoholin, huumeiden tai vastaavien aineiden käyttö operatiivista työtä suoritettaessa työtehtävissä Endominen tiloissa on ehdottomasti kielletty. Toiminnassamme keskitymme kouluttamaan työntekijöitämme, suoritamme testejä ja tarjoamme tukea sitä tarvitseville. Odotamme jokaisen suostuvan vapaaehtoisesti satunnaisiin testeihin, kun sitä pyydetään.

Työ- ja ihmisoikeudet

Olemme sitoutuneet kunnioittamaan työ- ja ihmisoikeuksia kaikkialla, missä toimimme. Me myös odotamme toimittajiemme ja muiden yhteistyökumppaneidemme toimivan samalla tavalla. Nämä oikeudet kattavat oikeuden samasta työstä maksettavaan yhtäläiseen palkkaan ja nollatoleranssin nykyaikaista orjuutta kohtaan, pakkotyötä, lapsityövoimaa ja kaikenlaista epäreilua syrjintää kohtaan.

Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet

Endominen pyrkii arvostamaan ja kunnioittamaan jokaisen panosta ja vahvuuksia riippumatta sukupuolesta, etnisestä alkuperästä, ihonväristä, iästä, rodusta, uskonnollisesta vakaumuksesta,

kansallisesta alkuperästä, seksuaalisesta suuntautumisesta, siviilisäädystä, vammaisuudesta, ammattiyhdistystoiminnasta tai muusta lailla tai asetuksella suojatusta asemasta. Me rekrytoimme ja ylennämme työntekijöitä heidän pätevyytensä ja suorituksensa perusteella.

Syrjinnästä, häirinnästä ja kiusaamisesta vapaa työpaikka

Endomines on sitoutunut tarjoamaan työympäristön, jossa ei esiinny häirintää, syrjintää tai kiusaamista. Työntekijät, alihankkijat ja konsultit eivät saa syrjiä, uhkailla, pelotella tai ahdistella muita sisäisiä tai ulkoisia osapuolia tai jäseniä tai yhteistöä mistään syystä. Endomines noudattaa nollatoleranssia ja rohkaisee jokaista osapuolia, jotka havaitsevat tällaista käytöstä, ilmoittamaan siitä Endominesin whistle-blowing-kanavalla.

Olemme sitoutuneet tarjoamaan koulutusta tai muita tarvittavia toimenpiteitä, joilla varmistetaan riittävä tietämys siitä, miten häirintään, syrjintään ja kiusaamiseen puututaan työelämässä.

Henkilötiedot

Kunnioitamme työntekijöidemme, liikeyhteisöidemme ja muiden sidosryhmien yksityisyyttä. Käsittelemme henkilötietoja tietosuojalakeiden mukaisesti.

Esimerkkejä toimintamalleista

- Toimi välittömästi, jos havaitset riskialtista (oman työntekijämme tai alihankkijamme tekemänä) pysäyttämällä toiminnan, keskustelemalla riskialttiin toiminnan suorittavan osapuolen kanssa ja sopimalla yhdessä uusista, turvallisista toimista, joiden avulla voidaan edetä.
- Noudata aina Endominesin turvallisuussääntöjä ja käytä asianmukaisia henkilökohtaisia suojarusteita.
- Ilmoita aina myönteisistä ja kielteisistä turvallisuuteen liittyvistä havainnoista tai turvallisuuteen liittyvästä epäasiallisesta käyttäytymisestä.
- Ilmoita aina häirintä-, syrjintä- ja kiusaamistapauksista whistle-blowing-kanavalle.
- Pidä henkilötiedot luottamuksellisina ja käsittele henkilötietoja vain silloin, kun siihen on lainmukainen tarve.

Esimerkkejä siitä, mitä ei saa koskaan tehdä

- Rekrytoinnin aikana valinta ei voi perustua sukupuoleen, etniseen alkuperään, ihonväriin, ikään, rotuun, uskonnolliseen vakaumukseen, kansalliseen alkuperään, sukupuoliseen suuntautumiseen, siviilisäättyyn, vammaisuuteen, ammattiyhdistystoimintaan tai muuhun lailla tai asetuksella suojattuun asemaan.
- Ei saa koskaan nauttia alkoholia työaikana tai tulla töihin alkoholin, huumeiden tai huumeiden tai sellaisten lääkkeiden vaikutuksen alaisena, jotka voivat vaikuttaa työkykyyn

- Älä koskaan palkkaa alihankkijaa, joka ei harjoita liiketoimintaansa vastaavien ihmisoikeuksien mukaisesti. Jos olet epävarma, ota asia esille avointa keskustelua varten.

YMPÄRISTÖ

ESG

Olemme Endominesilla sitoutuneet toimimaan vastuullisesti. Integroimme ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan (ESG) liittyvät näkökohdat kaikkiin toimintoihimme. Uskomme, että liiketoiminnan kehittäminen entistä vastuullisemmaksi on menestyksekkäin tapa kehittää yritystä. Olemme sitoutuneet noudattamaan alla olevia periaatteita tehdessämme päivittäisiä liiketoimintaan liittyviä päätöksiä.

- Varmistamme turvallisen ja hyvän työpaikan työntekijöillemme ja alihankkijoillemme.
- Varmistamme hyvän asuinpaikan tuleville sukupolville.
- Olemme aktiivinen kumppani paikallisyhteisössä ja tuemme paikallisia yrityksiä.
- Kunnioitamme kumppaneitamme ja sidosryhmiämme
- Varmistamme, että liiketoimintamme on taloudellisesti kestävä

Tunnistamme toimintamme vaikutukset ympäristöön. Pyrimme minimoimaan haitallisia vaikutuksia kehittämällä ratkaisuja, jotka suojelevat maaperää, vettä, ilmaa ja luonnon monimuotoisuutta. Me sitoudumme noudattamaan ympäristölainsäädäntöä ja pyrimme aina ylittämään asetetut vaatimukset.

Esimerkkejä siitä mitä odotetaan

- Arvioimme aina ympäristövaikutukset ja minimoimme toimintamme vaikutukset niin paljon kuin mahdollista.
- kuin mahdollista
- Raportoi kaikista ympäristöön vaikuttaneista tapahtumista.

Esimerkkejä siitä, mitä ei saa koskaan tehdä

- Älä koskaan tee työtä, jota ympäristölupamme ei salli.
- Älä koskaan aloita työtä arvioimatta ympäristövaikutuksia.
- Älä koskaan jätä huomiotta tapausta, jolla on ympäristövaikutuksia

MITEN HARJOITAMME LIIKETOIMINTAA

Lakien noudattaminen

Endomines noudattaa niiden maiden lakeja, määräyksiä ja käytäntöjä, missä se toimii.

Korruptio ja lahjonta

Endominesin työntekijät tai yhteistyökumppanit eivät missään tapauksessa ryhdy mihinkään seuraaviin toimiin, joka voi olla, tai jonka voidaan katsoa olevan (suoraan tai epäsuorasti) lahjusten, avustusten, kannustimien, palkkioiden tai muiden lahjusten antamista tai vastaanottamista tai muita epäasianmukaisia etuja, riippumatta siitä, onko tällaisella käytöksellä tosiasiallisesti tarkoitus edistää henkilön omia tai yhtiön etuja.

Suhteisiimme tavarantoimittajien ja muiden liikekumppaneiden kanssa eivät saa vaikuttaa lahjojen tai vieraanvaraisuuden tarjoaminen tai vastaanottaminen. Lahjukset ja vieraanvaraisuus voidaan nähdä keinona hankkia epäreilusti liiketoimintaetua. Rahaa, sopimattomia lahjoja tai vieraanvaraisuutta ei saa tarjota tai vastaanottaa. Laillista liikelounasta tai satunnaista laillista liiketilaisuutta ei kuitenkaan pidetä kiellettyinä. Jos olet epävarma siitä, onko lahja, viihdyke tai vieraanvaraisuus sopimatonta, ota yhteyttä johtoryhmän jäsenen tai HR-ammattilaiseen ja kysy neuvoa.

Reilu kilpailu

Sitoudumme noudattamaan kilpailu- ja kilpailulainsäädäntöä ja arvostamme reilua kilpailua. Me kunnioitamme muiden osapuolten immateriaalioikeuksia. Kunnioitamme myös luottamuksellista tietoa emmekä vaihda luottamuksellista tai arkaluonteista tietoa, jonka olemme saaneet ilman asianmukaista lupaa.

Eturistiriita

Eturistiriita syntyy, kun henkilökohtaiset edut ovat ristiriidassa Endominesin etujen kanssa. Tämä voi tapahtua monin tavoin, esimerkiksi kun työntekijällä on intressejä, omistusoikeuksia tai hallituksen jäsenyys yksityisessä yrityksessä, joka liittyy työhön, kun työntekijällä on läheinen suhde sellaisen työntekijän kanssa, joka voi vaikuttaa palkkaasi, tai kun työntekijällä on läheinen suhde Endominesin liikekumppanin edustajaan. Lähtökohtana tulisi aina toimia Endominesin edun mukaisesti.

Olemme sitoutuneita harjoittamaan liiketoimintaa eettisesti ja pyrimme välttämään eturistiriitoja. Meidän on oltava avoimia tällaisen tilanteen ilmetessä ja poistuttava päätöksentekoprosessista, kun eturistiriita on olemassa tai sen voidaan olettaa olevan olemassa.

Toimittajat ja liikekumppanit

Kohtelemme toimittajiamme ja liikekumppaneitamme eettisesti ja kunnioittavasti. Toimimme kumppaneiden kanssa, jotka noudattavat lakeja ja asetuksia ja jotka jakavat samanlaiset periaatteet kuin eettisissä toimintaohjeissamme olemme kuvanneet. Odotamme toimittajiemme ja muiden liikekumppaneidemme noudattavan säännöstöämme ja jakavat sitouksemme turvallisuuteen ja ESG:hen.

Kuten ESG-periaatteissamme todetaan, suosimme hankintoja paikallisilta toimittajilta. Näin voimme rakentaa kumppanuusverkoston, joka tukee toiminta-alueitamme ja pienentää toimitusketjun häiriöihin liittyviä riskejä.

Sisäpiirikauppa

Osalla Endominesin työntekijöistä on hallussaan tietoa, joka voi vaikuttaa Endominesin osakkeita koskevaan sijoituspäätökseen. Työntekijöitä kielletään käyttämästä luottamuksellisia tai sisäpiiritietoa (tietoa, jota ei ole julkistettu ja joka voisi vaikuttaa osakkeen hintaan) henkilökohtaiseen hyötyyn tai jakaa tätä tietoa muiden kanssa vastaavaan tarkoitukseen.

Verot

Endomines on sitoutunut noudattamaan voimassa olevaa verolainsäädäntöä ja maksamaan asianmukaiset verot maissa, missä toimimme. Sitoukseksemme kuuluu nollatoleranssi veronkiertoa kohtaan.

Esimerkkejä siitä, mitä odotetaan

- Harkitse aina, onko lahjan tai vieraanvaraisuuden vastaanottaminen tai antaminen asianmukaista. Jos olet epävarma, niin kysy asiaa johtoryhmän jäseneltä, HR-ammattilaiselta tai toimitusjohtajalta.
- Ilmoita aina asioista, joita voidaan pitää lahjuksena tai eturistiriitana.
- Vapauta itsesi aina päätöksentekoprosessista, kun eturistiriita on olemassa tai sen voidaan olettaa olevan olemassa.
- Pidä sisäpiiritiedot aina luottamuksellisina.
- Suosi paikallisia toimittajia, kun se on järkevää.

Esimerkkejä siitä, mitä ei saa koskaan tehdä

- Älä koskaan tarjoa lahjaa tai vieraanvaraisuutta saadaksesi liiketoimintaetua.
- Älä koskaan salaa tai jätä ilmoittamatta todellista, mahdollista tai oletettua eturistiriitaa.
- Älä koskaan käy kauppaa Endominesin osakkeilla, kun sinulla on hallussasi sisäpiiritietoa.

Miten toimia, jos havaitset eettisten toimintaohjeiden vastaista toimintaa?

Jos huomaat käyttäytymistä tai toimia, jotka ovat ristiriidassa Endominesin eettisten toimintaohjeiden kanssa, sinulla on t velvollisuus saattaa tämä Endominesin tietoon. Käytä itsellesi sopivinta tapaa ilmoittaa asiasta.

Raportointi voidaan tehdä seuraavasti:

- Ottamalla yhteyttä esimieheesi tai johtoryhmän jäseneseen.
- Ottamalla yhteyttä toimitusjohtajaan tai ulkopuoliseen HR-ammattilaiseen.
- Raportoimalla whistle-blowint-kanavaan (nimettömänä).

Kaikki ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti.